

Karriere ist einfach.

Wenn man bei der Besten Bank* arbeitet.

* Beste Bank 2020 Privatkundenbetreuung
Gesellschaft für Qualitätsprüfung mbH

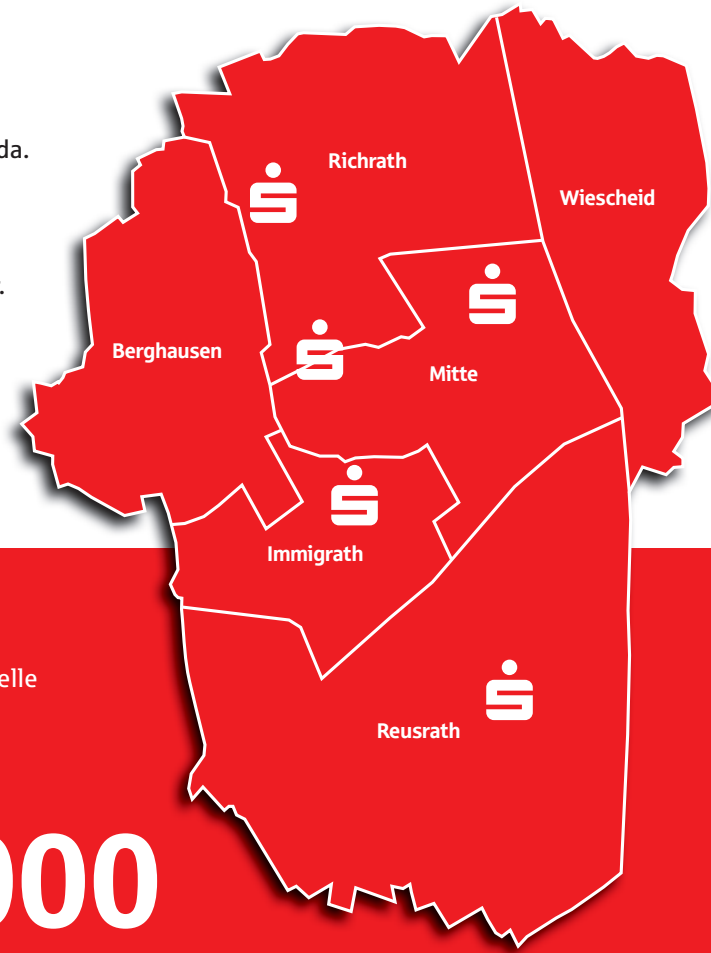
 Sparkasse Langenfeld.
Gut für unsere Stadt.



Gut für unsere Stadt.

Im schönen Rheinland sind wir zuhause. Hier entstand aus den beiden Pfarrbezirken Richrath und Reusrath vereint die Stadt Langenfeld, wie wir sie mit ihren heutigen Grenzen kennen. Sie teilt sich auf in sechs Ortsteile: Richrath und Reusrath sowie Immigrath, Mitte, Wiescheid und Berghausen.

Als wichtiger Finanzdienstleister vor Ort sind wir mit drei Filialen, einem Kunden-Service-Center und fünf SB-Einrichtungen für unsere Kundinnen und Kunden da. Weil wir weiterhin auf beste individuelle Beratung setzen, investieren wir laufend in die Modernisierung unseres Filialnetzes, in die Digitalisierung und in die Fortbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



○ **41,1 km² Fläche**

Und das in einer verkehrsgünstigen Lage. Mit Anschlüssen an drei Autobahnen sowie zwei S-Bahn-Stationen ist Langenfeld nicht nur gut zu erreichen, sondern gewährleistet auch eine schnelle Erreichbarkeit der umliegenden Metropolen und Flughäfen.



Über **59.000**

Einwohner

und mehr als 1.800 Unternehmen vertrauen auf die Stärken der Stadt Langenfeld.



Der Vorstand der Stadt-Sparkasse Langenfeld



15.432

Privatkunden

mit mehr als 29.000 Girokonten, dazu

2.918

Firmenkunden

mit mehr als 3.800 Geschäftskonten

„Willkommen in unserer Sparkasse oder wie mein Kollege und ich es gerne nennen unser „gallisches Dorf“. Wir sind stolz auf das Miteinander, das wirklich mehr ist als nur gute Zusammenarbeit. Wir würden uns freuen, wenn Sie bald unser Team bereichern.“

Ihr Vorstand Stefan Noack und Dirk Abel



Timo Strahlen: Abteilungsleiter Vorstandsstab

Timo Strahlen verstärkt seit 2011 das Team der Stadt-Sparkasse Langenfeld. Als ausgebildeter Bankkaufmann arbeitete er insgesamt fünf Jahre als Individualkundenberater in der Zweigstelle Reusrath. Nach dieser Zeit wechselte er in die Vertriebssteuerung. Neben dieser Tätigkeit ermöglichte ihm die Stadt-Sparkasse ein Studium, das er mit dem Bachelor of Science in Wirtschaftspsychologie erfolgreich abschloss. Seit 2020 verantwortet der 32-Jährige die Bereiche Elektronik Banking, Marketing, Vertriebssteuerung und Vorstandsstab.

„Die Stadt-Sparkasse Langenfeld hat mich von Anfang an in allen Belangen meiner beruflichen Qualifikation unterstützt, zunächst auf der Sparkassen-Akademie, später während meines dreijährigen Studiums.“

Timo Strahlen

Work-Life-Balance

Uns ist bewusst, dass unsere Stadt-Sparkasse nur so gut sein kann wie unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind. Sie sind unsere wichtigste Ressource, denn langfristige Wertschöpfung erzielen wir nur mit einem kompetenten und motivierten Team. Deswegen ist es uns ein ganz besonderes Anliegen, dass die Work-Life-Balance stimmt und bieten zahlreiche Vorteile.

- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Teilzeitmodelle (z.B. Teilen einer Führungskraftstelle)
- Homeoffice
- Urlaubsankauf
- Variable Arbeitszeit
- Flache Hierarchien und familiäres Arbeitsumfeld
- Gripeschutzimpfungen und Augenuntersuchungen kostenfrei und während der Arbeitszeit
- Täglich frisches Obst und Gemüse sowie Wasser zur freien Verfügung
- Über den Kantinenservice gibt es einen täglichen Brötchenverkauf
- In der Kantine gibt es täglich gesundes Essen und Snacks
- Fahrräder werden bezuschusst
- Parkplätze zur Anmietung

Jacqueline Hoffmann, Abteilungsleiterin Controlling, ist eine von vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die im Homeoffice arbeiten.



Vorstandsmitglied Stefan Noack ist begeisterter Radfahrer und fährt den Arbeitsweg bei Wind und Wetter.

Berufliche Förderung



Svenja Halbach, stellv. Leitung Privatkunden, schult den Auszubildenden Luciano Uguccioni im Bereich Online-Kundenbetreuung.

Nach der Ausbildung oder dem Berufseinstieg soll der Wissensdurst bei uns nicht auf der Strecke bleiben. Uns ist es wichtig, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während ihrer beruflichen Laufbahn weiterentwickeln können und bieten daher zahlreiche Möglichkeiten dafür an.

- Kostenübernahme für dienstliche Fortbildung inkl. Fahrtkosten und Hotel
- Finanzielle Förderung von diversen Studiengängen
- Bereitstellen von Lehrmaterialien
- Kostenübernahme für Seminare, die der persönlichen Weiterentwicklung dienen

Schon während der Ausbildung stellen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Lehrmaterialien zur Verfügung. Es ist selbstverständlich für uns, dass auch schon die jungen Kolleginnen und Kollegen wertgeschätzt werden und einer guten Berufsausbildung nichts im Wege steht. Weiterbildungen und stetiges Lernen sind für den Arbeitsalltag von unschätzbarem Wert. Egal, ob diese an der Sparkassenakademie oder an anderen Lehrinstitutionen absolviert werden. Deswegen unterstützen wir diese regelmäßig und gerne. Darüber hinaus übernehmen wir die Kosten für Seminare. Außerdem bieten wir finanzielle Förderung für zahlreiche Studiengänge an.



Finanzielle Förderung

für Weiterbildungsmaßnahmen und Unterstützung der Azubis und Angestellten.

Förderung der Gemeinschaft

Uns ist besonders wichtig, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich wohl fühlen und gerne zur Arbeit gehen. Deswegen hat die Förderung der Gemeinschaft für uns einen besonders hohen Stellenwert, denn ein gutes Miteinander macht unsere Sparkasse zu dem, was sie ist. Eine Institution gut für unsere Stadt.

- Ausrichtung von Betriebsfeiern (Betriebsfest, Karnevalsfeier und Weihnachtsfeier)
- Betriebssportgemeinschaft
- Kantine
- Finanzierung von Azubifahrten
- Finanzielle Beteiligung an einer Jubiläumsfeier mit den Kolleginnen und Kollegen
- Workshops (z.B. Digitalisierungsmessen und Treffen zur Verbesserung der Institution Sparkasse)
- Ausrichtung von Rentnertreffen
- Sportevents (Sportabzeichen, Wasserski fahren, Schrittwettbewerb)



Traditionell findet am Altweiberdonnerstag eine vom Arbeitgeber finanzierte und von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geplante Karnevalsfeier statt.



Inzwischen haben einige von uns gemeinsam das Sportabzeichen absolviert.

Gehaltserhöhende Vorteile



Die Auszubildende Nina Szauer profitiert von den digitalen Möglichkeiten.

Ein gutes Gehalt ist schön, aber es gibt noch viel mehr Vorteile, die den Arbeitsalltag und das Privatleben deutlich bereichern oder vereinfachen. Aus diesem Grund bieten wir attraktive Vorteile.

- Betriebliche Altersvorsorge
- Teilweise übertarifliche, jährliche Auszahlung einer Erfolgsbeteiligung an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Undifferenzierte Auszahlung der Sparkassensonderzahlung (13.+14. Gehalt)
- Zahlung von Jubiläumsgeld in doppelter Höhe der tariflichen Regelung
- Tablets für Auszubildende
- Vermögenswirksame Leistungen
- Moderne Hardware für mobile Arbeit
- Corporate Benefits



Daniel Klarzynski: Personalleiter

Daniel Klarzynski ist ein waschechtes Sparkassen-Eigenwächs. Schon seine Ausbildung zum Bankkaufmann absolvierte der 40-Jährige in unserem Hause. Später erlangte er an der Sparkassen-Akademie den Sparkassen-Betriebswirt und verantwortete fünf Jahre lang als Marktbereichsleiter den Privatkundenmarkt. 2015 wechselte er als Leiter in die Personalabteilung.

Seine Passion ist neben der Personalführung vor allem die Gesundheit. So rief er einen Schrittwettbewerb ins Leben, bei dem die gesamte Sparkassen-Belegschaft gemeinsam „virtuell“ den Mount Everest bestiegen hat. Außerdem führte er das Sportabzeichen als Teamevent in unserer Sparkasse ein.

„Ich schätze die Flexibilität meines Arbeitgebers sehr. In meiner Position als Personalleiter war ich beispielsweise für meine beiden Kinder in Elternzeit. Generell schreiben wir die Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr groß!“

Daniel Klarzynski



Daniela Bogan: Ausbildungsleiterin

Daniela Bogan begann ihre Karriere schon in der Ausbildung bei der Stadt-Sparkasse. 2010 wurde sie Leiterin der Geschäftsstelle in Reusrath.

Nach der Geburt ihres Sohnes stieg sie mit dem familienfreundlichen Teilzeitmodell schnell wieder ins Berufsleben ein. Seitdem verstärkt sie in Teilzeit das Team der Personalabteilung und ist für die Auszubildenden der Stadt-Sparkasse verantwortlich.

16  **Auszubildende**

„Während der zweieinhalbjährigen Ausbildung erlangen unsere Auszubildenden praktisches Wissen in den Bereichen Kundenberatung und Service, das durch theoretisches Wissen in der Berufsschule und spezielle Seminare ergänzt wird. Außerdem erfolgt ein umfassender und abwechslungsreicher Einblick in die verschiedenen Abteilungen der Sparkasse.“

Daniela Bogan

Ausbildung

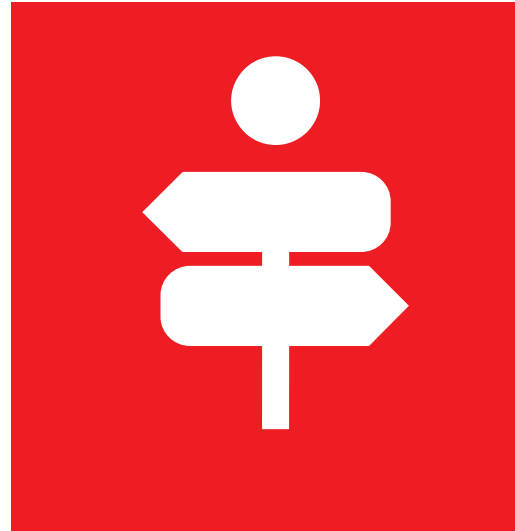
Die Ausbildung als Bankkauffrau/Bankkaufmann findet parallel in der Sparkasse und in der Berufsschule statt. Sie dauert – abhängig vom Schulabschluss – i.d.R. zweieinhalb Jahre. Bereits ab dem ersten Ausbildungsjahr ist die Vergütung überdurchschnittlich (Stand 2021: 1.100 Euro). Die Ausbildung gehört damit zu den bestbezahlten in Deutschland.

Für die Ausbildung sollten Sie Folgendes mitbringen:

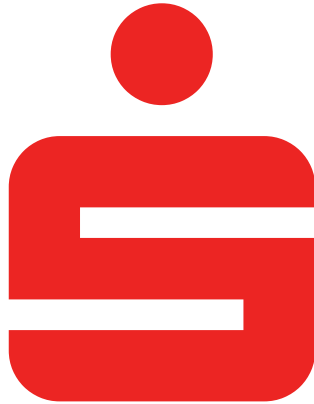
- Schulabschluss der FORQ (Fachoberschulreife mit Qualifikation) oder einen vergleichbaren Abschluss
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Freundliches und sicheres Auftreten
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Über kaufmännisches Gespür verfügen, um dem Kunden überzeugende Lösungen bei der Geldanlage und der Finanzierung anbieten zu können

So geht es nach der Bewerbung weiter:

1. Online-Einstellungstest:
Hier geht es um Fragen aus den verschiedensten Bereichen. Kenntnisse in Rechtschreibung und Mathematik, logisches und abstraktes Denkvermögen sowie Konzentrationsfähigkeit werden unter anderem geprüft.
2. Vorstellungsgespräch:
Nach bestandenem Test geht es zum Vorstellungsgespräch. Hier macht sich die Sparkasse ein Bild von den Bewerbern.
3. Start der Ausbildung:
Gratulation, beide Bewerbungsrunden erfolgreich gemeistert – jetzt kann es losgehen mit einer spannenden Ausbildung!



Jedes Jahr startet im Spätsommer ein neuer Auszubildendenjahrgang.



sparkasse-langenfeld.de



Sparkasse Langenfeld. Gut für unsere Stadt.

Postanschrift

Stadt-Sparkasse Langenfeld
Solinger Straße 51-59
40764 Langenfeld

Öffnungszeiten

Mo. - Mi., Fr. 09.00 - 16.00 Uhr
Do. 09.00 - 18.00 Uhr

Kontakt

Tel.: 02173 909-0
www.sparkasse-langenfeld.de
info@sparkasse-langenfeld.de