

Mit einer Bilanzsumme von rund 5 Mrd. € und rund 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Sparkasse Regensburg Marktführerin in ihrer Region und eine sehr erfolgreiche Sparkasse in Bayern. In dem wirtschaftsstarken und lebenswerten Geschäftsgebiet ist das Kreditinstitut als verlässlicher Finanzpartner anerkannt und etabliert. Basis des Erfolges bilden eine konsequente Kundenorientierung, ein professioneller Service sowie ein überzeugendes Leistungs- und Produktspektrum. Dabei spielt auch das Thema Nachhaltigkeit eine bedeutende Rolle. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung wird eine überzeugende und unternehmerisch agierende Führungspersönlichkeit gesucht.

Bereichsleiter:in Personal

Aufgabenschwerpunkte. In dieser zentralen Schlüsselfunktion mit direktem Berichtsweg an die Vorstandsvorsitzende tragen Sie die Gesamtverantwortung für die strategische und operative Personalarbeit entlang der HR-Wertschöpfungskette und kooperieren hierfür intensiv mit dem kompletten Managementteam. Sie verstehen sich als strategischer Partner des Vorstandes in wichtigen geschäftspolitischen Fragen. In Ihrer Verantwortung entwickeln Sie den Personalbereich weiter und implementieren innovative digitale Personalprozesse. Neben der zukunftsorientierten Personalplanung widmen Sie sich der modernen Gestaltung des Employer Brandings in Verbindung mit zeitgemäßer Personalgewinnung, -entwicklung und Mitarbeitendenbindung. Die wertschätzende Führung Ihres zehnköpfigen Teams wie auch eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung runden Ihr breites Tätigkeitsspektrum ab.

Qualifikationen. Um diese vielseitige Aufgabe erfolgreich auszuüben, verfügen Sie über eine fundierte theoretische Qualifikation, bspw. in Form eines abgeschlossenen wirtschafts- bzw. sozialwissenschaftlichen Studiums oder eine vergleichbare Ausbildung. Weiterhin wird eine mehrjährige Berufspraxis im Personalwesen vorausgesetzt, Erfahrungen in der Finanzdienstleistungsbranche sind von Vorteil. Außerdem bringen Sie idealerweise Know-how in der Mitarbeiterführung, der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien und der Gestaltung organisatorischer Veränderungsprozesse mit. Persönlich zeichnen Sie sehr gute Kommunikationsfähigkeiten sowie Empathie in Verbindung mit Durchsetzungskraft und Verhandlungssicherheit aus. Durch Ihre soziale Kompetenz und Integrität gelingt es Ihnen, als vertrauenswürdiger Ansprechpartner breite Akzeptanz zu finden. Abgerundet wird Ihr Profil durch die Fähigkeit, Mitarbeitende wertschätzend und ergebnisorientiert zu führen.

Ansprechpartner:innen

Thomas Miks
+49 (0) 221 / 20 50 61 61
thomas.miks@ifp-online.de

Sybille Bühler-Zielke
+49 (0) 221 / 20 50 64 7

Wenn Sie diese Herausforderung in einem interessanten Unternehmensumfeld reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) unter Angabe der Kennziffer **MA 18.113-spk** zu. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung ist selbstverständlich.