



Die Sparkasse Leverkusen ist ein attraktiver Arbeitgeber in der Region Leverkusen mit rund 500 Mitarbeitenden und einer Bilanzsumme von 4,3 Mrd. Euro. Rund 146.000 Kund:innen profitieren von unserer umfassenden, kompetenten und individuellen Beratung.

Der Bereich Personal ist in zwei Teams organisiert: Im Team „Personalmanagement“ kümmern sich die Kolleg:innen um die Gehaltsabrechnungen, die administrative Bearbeitung von Personalangelegenheiten rund um das Beschäftigungsverhältnis, das Personalcontrolling und die Bearbeitung von personalrechtlichen Grundsatzfragen.

Das Team „Personalberatung und -entwicklung“ ist für das Recruiting, die Auswahl, den Einsatz und die Qualifikation und Weiterentwicklung von Mitarbeitenden in der Sparkasse Leverkusen verantwortlich.

Zur Verstärkung unseres Teams „Personalmanagement“ suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine / einen

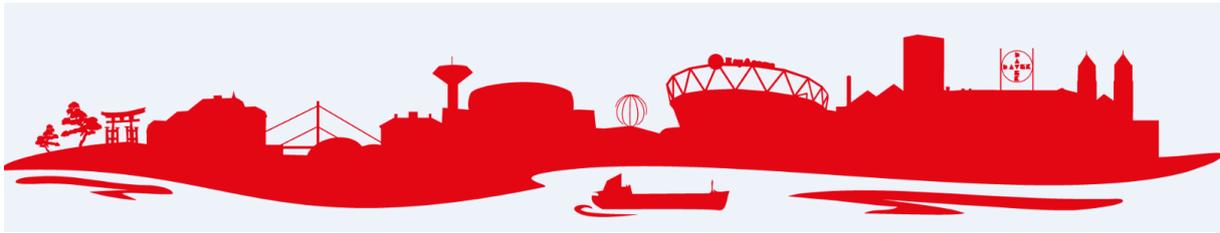
Referent:in Personalmanagement (m/w/d) – Schwerpunkt Gehaltsabrechnung - Teilzeit / Vollzeit

Deine Aufgaben:

- Du führst selbstständig die monatlichen Gehaltsabrechnungen unter Beachtung relevanter rechtlicher und betrieblicher Bestimmungen durch
- Du bist Ansprechpartner:in für alle Personalangelegenheiten nach Tarif- und Arbeitsrecht sowie steuer- und sozialversicherungsrechtliche Fragestellungen
- Du betreust und administrierst unser Zeitwirtschaftssystem
- Du erstellst Personalreports, -auswertungen und -statistiken
- Du führst Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem Jahresabschluss durch
- Du entwickelst und setzt Maßnahmen zur Optimierung der Personalsysteme sowie zur Digitalisierung der personalrelevanten Strukturen und Prozessabläufe um

Das bringst Du mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Personalkauffrau / -mann oder vergleichbare Qualifikation mit fachspezifischer Weiterbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise in der Personalverwaltung
- Fundierte Fachkenntnisse in arbeits-, tarif-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Personalfragen
- Fundierte Kenntnisse in Gehaltsabrechnungsprogrammen, idealerweise in SAP HR
- Sehr gute EDV / MS-Office-Kenntnisse, insbesondere in Word und Excel
- Strukturierte, gewissenhafte, selbstständige und analytische Arbeitsweise
- Eigeninitiative sowie die Fähigkeit zur selbstständigen Planung der Aufgaben unter Berücksichtigung von Prioritäten und Terminvorgaben
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Teamfähigkeit



Das bieten wir Dir:

- Eine unbefristete Festanstellung bei einem erfolgreichen, soliden und verlässlichen Arbeitgeber.
- Eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem motivierten Team und kollegialen Arbeitsumfeld.
- Eine fundierte Einarbeitung und vielfältige Möglichkeiten für fachliche, persönliche und methodische Weiterbildung.
- Einen modernen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten und der Option zum mobilen Arbeiten.
- 32 Tage Urlaub mit der Möglichkeit, einen Teil des Gehaltes in weitere zusätzliche Urlaubstage umzuwandeln.
- Einen attraktiven Standort mit optimaler Verkehrsanbindung und bezuschusstem Deutschlandticket oder Zuschuss zu einem Tiefgaragenstellplatz.
- Eine attraktive und transparente Vergütung nach dem TVÖD-S, betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen und Jubiläumszuwendungen.
- Zahlreiche weitere Zusatzleistungen: u.a. Sonderkonditionen bei ausgewählten Produkten und Verbundpartnern, Mitarbeiter-Leasingangebote (Job-Fahrrad, PC-Programm), ein umfangreiches Gesundheitsmanagement u.v.m.

Wie bewirbst Du Dich?

Wenn diese attraktive Perspektive Dein Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Deine aussagefähige Bewerbung - gerne mit Angabe Deiner Gehaltsvorstellung und Deines frühestmöglichen Eintrittstermins direkt online über unsere Homepage www.sparkasse-lev.de/karriere

**Fragen beantwortet Dir gerne vorab
unsere Abteilungsleiterin Personalmanagement Monica Cocco Tel. 0214 / 355-1131) sowie
unser Abteilungsleiter Personalmanagement Thomas Lang Tel. 0214 / 355-1130).**

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Menschen jeden Geschlechtes geeignet. Die Sparkasse Leverkusen fördert die berufliche Weiterentwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne von § 2 SGB IX sind erwünscht.