

Sparkasse Oder-Spree

Ganz in deiner Nähe.

- Beschäftigte: ca. 400 Mitarbeiter
 - Azubis: 25 Auszubildende
 - Geschäftsgebiet: Landkreis Oder-Spree und Stadt Frankfurt (Oder)
 - Unser Auftrag: qualitative Service- und Beratungsleistungen
- Förderung des Gemeinwohls
in der Region durch Spenden
und Sponsoring

Bewerbung

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse
- sonstige Referenzen und Nachweise

Vollständige Unterlagen reichen Sie ein an:

Sparkasse Oder-Spree
Personalabteilung
Franz-Mehring-Straße 22
15230 Frankfurt (Oder)

Telefon: 0335 5541-1221
E-Mail: personalabteilung@s-os.de

Alle Informationen (auch zum Auswahlverfahren)
erhalten Sie unter:



www.s-os.de/ausbildung

Ausbildung und Karriere

Hier bist du richtig.

**Berufsstart mit deiner Ausbildung
zur Bankkauffrau**

 Sparkasse
Oder-Spree



Aufgaben und Berufsinhalte

- Akquisition, Beratung und Betreuung von Privat- und Firmenkunden in allen Finanzangelegenheiten
- Kontoführung und Zahlungsverkehr abwickeln
- Vermögens- und Vorsorgeanlagen anbieten
- Privatkredite, Baufinanzierungen sowie Firmen- und Gewerbekundenkredite bearbeiten

Ausbildungsstationen - learning & doing

- praktisches Arbeiten am Service in unseren Geschäftsstellen, in der Kundenberatung und in speziellen Fachbereichen
- Seminare, Workshops, Verkaufstrainings
- Berufsschule im Oberstufenzentrum Frankfurt (Oder) für die Vermittlung der theoretischen Kenntnisse



Persönliche Anforderungen

- Freude am kommunikativen Umgang mit Kunden
- Freude am Verkauf und als Bankdienstleister
- gute sprachliche Fähigkeiten
- gemeinsam im Team Ziele erreichen wollen
- ein gepflegtes Äußeres und gute Umgangsformen

Fach- und Leistungsanforderungen

- guter Schulabschluss (mindestens FORQ, FHS-Reife oder Abitur)
- Fähigkeit zum logischen Denken
- große Lernbereitschaft und Zielstrebigkeit
- hohes Engagement und ausgeprägte Selbstständigkeit
- Interesse an wirtschaftlichen Vorgängen und aktuellen Entwicklungen in unserer Gesellschaft

Perspektiven

- gute Chancen zur Übernahme in ein Angestelltenverhältnis
- Einstieg in anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche
- individuelle Qualifizierungsmaßnahmen sowie attraktive Aufstiegsmöglichkeiten

Ausbildung

- Dauer: regulär 3 Jahre
- Beginn: 01.08. eines jeden Jahres
- Arbeitszeiten, Urlaub und Vergütung sind tariflich geregelt. (TVAöD-S)
- persönliche und kompetente Ausbildungsbetreuung