



Die Sparkasse Vest Recklinghausen ist mit einem Marktanteil von über 50 Prozent im Privatkundengeschäft der wichtigste Finanzdienstleister vor Ort. Das Regionalinstitut weist eine Bilanzsumme von circa 8 Mrd. € auf und beschäftigt 1.175 engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon gut 50 Auszubildende. Die Sparkasse wurde wiederholt als einer der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet. Die Werte des Ziel- und Zukunftsbildes: Wertschätzung, Selbstverantwortung, Individualität, Vertrauen, Leistung und Mut werden tagtäglich gelebt. Im Zuge einer Nachfolgeregelung wird eine loyale und unternehmerisch denkende Führungspersönlichkeit gesucht.

Bereichsleitung Personal

Aufgabenschwerpunkte. Sie tragen die Gesamtverantwortung für die strategische und operative Personalarbeit, die auch ein vorausschauendes Change-Management umfasst. Mit Berichtsweg an den Vorstandsvorsitzenden wirken Sie durch die Weiterentwicklung und Umsetzung der Personalstrategie aktiv am Erhalt und Ausbau der Marktposition und der Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit der Sparkasse mit. In diesem Zusammenhang zählt die Beratung des Vorstandes und der Führungsebene in sämtlichen Aspekten eines proaktiven Personalmanagements zu Ihren Aufgaben. Sie verantworten die Weiterentwicklung der wertschätzenden und leistungsfördernden Zusammenarbeits- und Führungskultur und implementieren zeitgemäße Personalkonzepte. Inhaltlich widmen Sie sich zudem der Mitarbeitendengewinnung und einem strategischen Recruiting. Auch Maßnahmen zur Bindung und Qualifizierung der Beschäftigten kommt eine große Bedeutung zu. Verbunden damit planen und steuern Sie die Personalressourcen und beziehen gesellschaftliche Themen in die Personalarbeit ein. Als Personalleitung vertreten Sie das Haus in unterschiedlichen Gremien und Arbeitskreisen zu personalrelevanten Themen. Darüber hinaus fungieren Sie als Verhandlungspartner:in des Personalrats.

Qualifikationen. Zur Erfüllung des vielseitigen Aufgabenspektrums verfügen Sie über eine fundierte theoretische Qualifikation (z. B. Studium). Weiterhin wird eine mehrjährige einschlägige Berufspraxis im Personalbereich vorausgesetzt, die Sie idealerweise in der Finanzdienstleistungsbranche erworben haben. Darüber hinaus werden Erfahrungen in der Führung von Mitarbeitenden und der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien vorausgesetzt. Im Einzelnen bringen Sie Kenntnisse im Personalmanagement, der Konzeption und Umsetzung von Personalentwicklungsaktivitäten und Methoden des Recruitings, der Personalauswahl sowie -bindung mit. In diesem Zusammenhang sind Sie mit Fragestellungen eines modernen Personalwesens vertraut und verfügen über Know-how der tariflichen, arbeits- und sozialrechtlichen Grundlagen. Persönlich zeichnen Sie sich durch Ihre ausgeprägte Begeisterungsfähigkeit, Integrität, Teamfähigkeit sowie Eigeninitiative aus. Mit Ihrer offenen und kommunikativen Art, gepaart mit einer ausgeprägten Durchsetzungsfähigkeit sowie diplomatischem Geschick, verstehen Sie es, Gesprächspartner:innen von sich und Ihren Ideen zu überzeugen und als vertrauensvolle:r Ansprechpartner:in Akzeptanz zu finden. Dank Ihrer konzeptionell-analytischen Fähigkeit sind Sie zudem in der Lage, innovative Strategien zu entwickeln, voranzutreiben sowie praxisnah umzusetzen. Abgerundet wird Ihr Profil durch einen wertschätzenden, motivierenden und empathischen Führungsansatz.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Gesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bei einem Teilzeitfaktor von mind. 80 % ist die Stelle als Teilzeitstelle geeignet.

Ansprechpartnerinnen

Maike Netzer
+49 (0) 221 20506 76
maike.netzer@ifp-online.de

Sabine Lutzius
+49 (0) 221 20506 77

Wenn Sie diese Herausforderung in einem interessanten Unternehmensumfeld reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) unter Angabe der Kennziffer **MA 61.077-spK** zu. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung ist selbstverständlich.